



Программа «Нулевой травматизм» на 2020-2022годы

1. Общие положения

1.1. Настоящая программа «Нулевой травматизм» (далее – Программа) разработана в соответствии с концепцией «VisionZero».

1.2. Программа ориентирована на семь «золотых правил» концепции «нулевого травматизма»:

- стать лидером – показать приверженность принципам;
- выявлять угрозы – контролировать риски;
- определять цели – разрабатывать программы;
- создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации;
- обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе с оборудованием;
- повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки;
- инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия.

1.3. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

2. Цели Программы

2.1. Обеспечение безопасных условий труда на рабочих местах и сохранения здоровья работников на рабочем месте.

2.2. Переход от реагирования на страховые случаи к управлению рисками повреждения здоровья работников.

2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда и пожарной безопасности.

3. Задачи Программы

3.1. Внедрение системы управления профессиональными рисками, включая меры по снижению рисков несчастных случаев на производстве.

3.2. Модернизация, замена устаревшего оборудования и усовершенствование технологических процессов производства.

4. Основные принципы Программы

4.1. Приоритет жизни и здоровья работника.

4.2. Ответственность работодателей и работников за соблюдение государственных нормативных правовых требований охраны труда.

4.3. Учет мнения работников при разработке и реализации эффективных мероприятий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

4.4. Проведение регулярных аудитов безопасности, оценки и управления рисками на производстве.

4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

4.6. Внедрение современных достижений науки в области охраны труда, программного обеспечения, современных средств индивидуальной и коллективной защиты, замене устаревшего оборудования.

5. Эффективность внедрения и реализации Программы

5.1. Минимизация, а в последующем недопущение несчастных случаев на производстве.

5.2. Ранняя диагностика и профилактика профессиональных заболеваний.

5.3. Уменьшение экономических потерь, связанных с несчастными случаями и профессиональными заболеваниями.

5.4. Снижение потерь человеческих ресурсов.

6. Основные направления Программы

6.1. Создание и организация работы комиссии по охране труда в целях обеспечения совместных действий работодателя и работников по реализации мероприятий по охране труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

6.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.

6.3. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

6.4. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды и других средств индивидуальной защиты, соответствующей полу, росту, размеру одежды, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

6.5. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) и вакцинация работников.

6.6. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

6.7. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

6.8. Проведение смотров-конкурсов по охране труда, дней охраны труда, месячника охраны труда, семинаров и иных мероприятий по охране труда.

6.9. Проведение специальной оценки условий труда.

6.10. Внедрение более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда.

6.11. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов посредством обеспечения работы совместных комиссий по охране труда, ответственных лиц по охране труда, профессионального союза или трудового коллектива.

6.12. Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, сохранение здоровья.

7. Мероприятия Программы

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Примечание
-------	--------------------------	-----------------	---	------------

1.	Организация работы специалиста по охране труда			
1.1	Назначение ответственного за организацию работы по охране труда	Ежегодно на начало учебного года	Попова И.Ю., заведующий МОУ	
1.2	Организация рабочего места специалиста по охране труда, в том числе обеспечение ПК, оргтехникой, телефонной связью, доступом в интернет, приобретение НПА по охране труда	постоянно	Попова И.Ю., заведующий МОУ	
2.	Анализ и систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в организации	систематически, согласно плану	Комиссия по охране труда	
3.	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, в том числе локальных, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности	имеются в наличии	Попова И.Ю., заведующий МОУ	
3.1	составление перечня имеющихся НПА по охране труда	ежегодно	Попова И.Ю., заведующий МОУ	
3.2	оценка актуальности имеющихся НПА по охране труда	постоянно	Яковлева А.Д. уполномоченный по охране труда	
4	Анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда	по мере необходимости или один раз в 5 лет	Яковлева А.Д. уполномоченный по охране труда	
5	Организация совещаний по охране труда	один раз в квартал	Попова И.Ю., заведующий МОУ	
6	Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда	по плану	комиссия по охране труда	
7	Пересмотр и актуализация должностных инструкций в целях распределения функций и обязанностей по охране труда	систематически	Попова И.Ю., заведующий МОУ Яковлева А.Д. уполномоченный по охране труда	

8	Создание и обеспечение работы комиссии по охране труда в целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	систематически	Попова И.Ю., заведующий МОУ	
8.1	проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах	постоянно	комиссия по охране труда	
9	Обновление информационного материала на стенде по охране труда	по мере необходимости	Яковлева А.Д. уполномоченный по охране труда	
10	Обучение по охране труда:	1 раз в три года	Попова И.Ю., заведующий МОУ Яковлева А.Д. уполномоченный по охране труда	
10.1	проведение вводного инструктажа;	при приеме на работу	Попова И.Ю., заведующий МОУ	
10.2	проведение первичного инструктажа на рабочем месте;	при приеме на работу	Попова И.Ю., заведующий МОУ	
10.3	проведение повторного инструктажа на рабочем месте;	1 раз в 6 месяцев	Попова И.Ю., заведующий МОУ	
10.4	проведение внепланового инструктажа;	по мере необходимости	Попова И.Ю., заведующий МОУ	
10.5	проведение целевого инструктажа;	по мере необходимости	Попова И.Ю., заведующий МОУ	
10.6	организация обучения руководителя организации, лиц, ответственных за организацию работы по охране труда, в объеме должностных обязанностей в аккредитованных обучающих организациях;	1 раз в 3 года	Попова И.Ю., заведующий МОУ	
11.	Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты	по мере необходимости	Бочкарева С.Ф. завхоз	

12.	Медицинские осмотры (обследования) и вакцинация работников:	1 раз в год	Попова И.Ю., заведующий МОУ	
13	Проведение специальной оценки условий труда:	По мере необходимости	Попова И.Ю., заведующий МОУ	
14	Проведение технических мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков:	По мере необходимости	Попова И.Ю., заведующий МОУ	
14.1	внедрение и модернизация технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током;	По мере необходимости	Попова И.Ю., заведующий МОУ Бочкарева С.Ф. завхоз	
14.2	приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствии с действующими нормами;	По мере необходимости	Попова И.Ю., заведующий МОУ Бочкарева С.Ф. завхоз	
15	Обеспечение содержания зданий, помещений, территории в соответствии с требованиями охраны труда	Осенне-весенний период	Бочкарева С.Ф. завхоз	
16	Обеспечение безопасности работников в осенне-весенний период	По мере необходимости	Бочкарева С.Ф. завхоз	
16.1	реализация соответствующих мер по очистке ото льда, наледи, снега дорожек, переходов	По мере необходимости	Бочкарева С.Ф. завхоз	
16.2	обеспечение безопасности людей при сбросе с крыш зданий и сооружений снега;	По мере необходимости	Бочкарева С.Ф. завхоз	
16.3	добровольная вакцинация работников от гриппа	1 раз в год	Старшая медсестра Дородникова А.С,	
17	разработка мероприятий, направленных на снижение количества микротравм и предотвращение более тяжелых случаев	по плану	Попова И.Ю., заведующий МОУ	
18	Совершенствование системы управления охраны труда	По мере необходимости	Попова И.Ю., заведующий МОУ	

18.1	планирование улучшений функционирования СУОТ	По мере необходимости	Попова И.Ю., заведующий МОУ	
19	Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, сохранение здоровья:	По мере необходимости	Попова И.Ю., заведующий МОУ	
19.1	организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО),	По мере необходимости	Попова И.Ю., заведующий МОУ	